

Актуальные проблемы национальной системы квалификаций в Казахстане

21 января 2019



У вас есть вопрос? У нас есть ответ.
Решая сложные задачи бизнеса, мы улучшаем мир.

Национальная Система Квалификаций (НСК) – инструмент повышения качества трудовых ресурсов и приведения их в соответствие с требованиями рынка труда



Текущее распределение функций между участниками НСК

	Что должны знать и уметь?				Чему и как учить?	Как признавать/присваивать квалификацию?		
	НКЗ	НРК	ОРК	ПС	ОП	КС	КП	Аттестация ЦС и признание/присвоение квалификации
РТК		• Утверждение НРК						
МТЗСН	• Внесение изменений в НКЗ • Разработка НКЗ • Контроль качества НКЗ • Обучение и продвижение использования НКЗ	• Разработка НРК • Внесение изменений в НРК	• Разработка и согласование методики ОРК	• Разработка и утверждение методики разработки и оформления ПС • Разработка и утверждение правил разработки, введения, замены и пересмотра ПС • Согласование ПС на гос. услуги				
НПП	• Согласование НКЗ		• Согласование методики ОРК • Ведение реестра ОРК	• Разработка и утверждение правил утверждения ПС • Утверждение ПС (кроме гос. услуг) • Ведение реестра ПС • Инициирование изменений в ПС				• Разработка и утверждение методики признания/присвоения квалификации в ЦС при НПП • Контроль качества ЦС при НПП • Ведение реестра ЦС при НПП • Ведение реестра сертифицированных специалистов, которым присвоена квалификация в ЦС при НПП
Объединения работодателей			• Разработка ОРК • Инициирование и внесение изменений в ОРК	• Инициирование и внесение изменений в ПС • Разработка ПС • Согласование ПС				
Отраслевые гос. органы (ГО)	• Утверждение НКЗ (МИР)		• Разработка ОРК • Инициирование изменений в ОРК	• Инициирование и внесение изменений в ПС • Разработка ПС • Утверждение ПС на гос. услуги		• Разработка и утверждение требований к регул. профессиям • Инициирование и внесение изменений в требования к регул. профессиям	• Утверждение КП по регул. профессиям • Инициирование изменений в КП по регул. профессиям	
Отраслевые комиссии/советы при ГО			• Согласование и утверждение ОРК • Внесение изменений в ОРК	• Согласование ПС				
МОН		• Разработка и утверждение НРК	• Согласование методики ОРК		• Разработка и утверждение методики ОП • Утверждение ОП (ТиПО) • Ведение реестра ОП • Обучение и продвижение использования ОП • Контроль качества ОП			
Касипкор					• Разработка ОП (ТиПО)			
ВУЗы				• Инициирование и внесение изменений в ПС • Разработка ПС	• Разработка и утверждение ОП (ВО)			
Колледжи				• Инициирование и внесение изменений в ПС • Разработка ПС				
ЦС при НПП						• Разработка и утверждение требований к НЕрегул. профессиям • Инициирование и внесение изменений в требования к НЕрегул. профессиям	• Разработка и утверждение КП по НЕрегул. профессиям • Инициирование и внесение изменений в КП по НЕрегул. профессиям	• Присвоение квалификации по НЕрегул. профессиям
Учебные центры при организациях образования и работодателях						• Разработка и утверждение требований к НЕрегул. профессиям • Инициирование и внесение изменений в требования к НЕрегул. профессиям	• Разработка и утверждение КП по НЕрегул. профессиям • Инициирование и внесение изменений в КП по НЕрегул. профессиям	
ЦС при ГО							• Разработка КП к регул. профессиям • Внесение изменений в КП к регул. профессиям	• Присвоение квалификации по регул. профессиям
Недостающие функции	• Инициирование изменений в НКЗ • Обеспечение взаимосвязи НКЗ с другими элементами НСК	• Инициирование изменений в НРК • Контроль качества НРК • Обучение и продвижение использования НРК • Обеспечение взаимосвязи НРК с другими элементами НСК	• Утверждение методики ОРК • Контроль качества ОРК • Обучение и продвижение использования ОРК • Введение реестра экспертов по ОРК • Обеспечение взаимосвязи ОРК с другими элементами НСК	• Контроль качества ПС • Обучение и продвижение использования ПС • Введение реестра экспертов по ПС • Обеспечение взаимосвязи ПС с другими элементами НСК	• Введение реестра экспертов по ОП • Обеспечение взаимосвязи ОП с другими элементами НСК	• Разработка и утверждение единой методики и/или правил по разработке КС • Ведение реестра КС • Обучение и продвижение использования КС • Контроль качества КС • Обеспечение взаимосвязи КС с другими элементами НСК	• Разработка и утверждение единой методики и/или правил по разработке КП • Ведение реестра КП • Обучение и продвижение использования КП • Контроль качества КП • Обеспечение взаимосвязи КП с другими элементами НСК	• Разработка и утверждение единой методики и/или правил по аттестации ЦС и признанию/присвоению квалификаций • Ведение реестра ЦС при ГО и при организациях образования и работодателях • Ведение реестра сертифицированных специалистов, которым присвоена квалификация в ЦС при ГО и при организациях образования и работодателей • Обучение и продвижение использования подхода по признанию/присвоению квалификаций • Контроль качества ЦС при ГО и при организациях образования и работодателях и признаваемых/присваиваемых квалификаций • Обеспечение взаимосвязи подхода по признанию/присвоению квалификаций с другими элементами НСК

Что должны знать и уметь?



Чему и как учить? Как признавать/присваивать квалификацию?



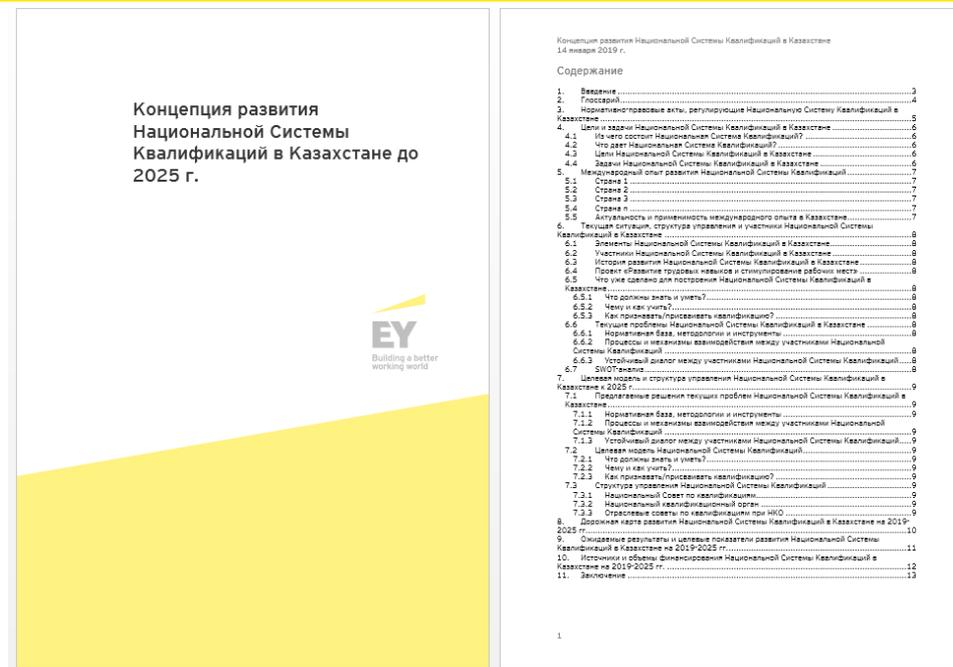
Актуальные проблемы НСК в Казахстане

	1) Что должны знать и уметь?	2) Чему и как учить?	3) Как признавать/присваивать квалификацию?
<p>1 Нормативная база, методологии и инструменты</p>	<p>Отсутствие знаний об основных участниках, их ролей и взаимодействия в развитии и внедрении системы квалификаций</p> <ul style="list-style-type: none"> Нормативная база и методики сделаны ЧАСТИЧНО НЕТ понимания количества профессий и профессиональных стандартов в каждой отрасли НЕТ единого реестра данных 	<ul style="list-style-type: none"> НЕТ эффективного механизма включения требований работодателей в разработку образовательных программ Профессиональные стандарты НЕ используются при разработке образовательных программ 	<ul style="list-style-type: none"> НЕТ общих правил и требований к присвоению/признанию квалификаций по регулируемым и нерегулируемым профессиям НЕТ нормативной базы/ алгоритма по переходу к Национальной системе квалификаций от ЕТКС и КС
<p>2 Процессы и механизмы взаимодействия между участниками на рынке труда</p>	<p>Отсутствие согласованности действий всех участников национальной системы квалификаций</p> <ul style="list-style-type: none"> Нет эффективного механизма контроля качества профессиональных стандартов НЕ хватает квалифицированных экспертов по разработке профессиональных стандартов 	<ul style="list-style-type: none"> Текущий конфликт интересов: автоматическое присвоение квалификации без процесса подтверждения Неконкурентоспособные колледжи продолжают «выживать и работать за счет государства» 	<ul style="list-style-type: none"> НЕТ контроля качества при присвоении/признании квалификаций как со стороны государства так и со стороны рынка труда НЕТ механизма присвоения квалификации при неформальном образовании
<p>3 Устойчивый диалог между участниками на рынке труда</p>	<p>Отсутствие понимания у крупных работодателей и населения о преимуществах перехода на систему квалификаций</p> <ul style="list-style-type: none"> НЕТ единого координатора всего процесса НЕТ активного и заинтересованного центра, представляющего отрасль по вопросам Национальной рамки квалификаций 	<ul style="list-style-type: none"> У колледжей НЕТ мотивации во взаимодействии с работодателями и трудоустройстве выпускников НЕТ диалога между всеми элементами НСК между всеми участниками рынка труда 	<ul style="list-style-type: none"> У работодателей НЕТ доверия к центрам квалификации и работникам, получающим квалификацию

Дальнейшие действия



Концепция развития НСК до 2025 года



Дорожная карта развития НСК до 2025 года

Дорожная карта по развитию НСК в Казахстане на 2019-2025 год

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Предполагаемые расходы

Краткая информация о компании EY

EY является международным лидером в области аудита, налогообложения, сопровождения сделок и консультирования. Наши знания и качество услуг помогают укреплять доверие общественности к рынкам капитала и экономике в разных странах мира. Мы формируем выдающихся лидеров, под руководством которых наш коллектив всегда выполняет взятые на себя обязательства. Тем самым мы вносим значимый вклад в улучшение деловой среды на благо наших сотрудников, клиентов и общества в целом.

Мы взаимодействуем с компаниями из стран СНГ, помогая им в достижении бизнес-целей. В 20 офисах нашей фирмы (в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Екатеринбурге, Казани, Краснодаре, Ростове-на-Дону, Владивостоке, Южно-Сахалинске, Тольятти, Алматы, Астане, Атырау, Бишкеке, Баку, Киеве, Ташкенте, Тбилиси, Ереване и Минске) работают 4500 специалистов.

Название EY относится к глобальной организации и может относиться к одной или нескольким компаниям, входящим в состав Ernst & Young Global Limited, каждая из которых является отдельным юридическим лицом. Ernst & Young Global Limited – юридическое лицо, созданное в соответствии с законодательством Великобритании, – является компанией, ограниченной гарантиями ее участников, и не оказывает услуг клиентам. Более подробная информация представлена на нашем сайте: ey.com.

© 2018 ТОО «Эрнст энд Янг Казахстан».

Все права защищены.

ey.com

Информация, содержащаяся в настоящей публикации, предназначена лишь для общего ознакомления и не должна рассматриваться в качестве профессиональных рекомендаций в области бухгалтерского учета, налогообложения или в иных сферах. По всем конкретным вопросам следует обращаться к специалисту по соответствующему направлению.